



Toezichtvisie Raad van Toezicht De Hoop-Terwille

Artikel 1. Uitgangspositie

De Raad van Toezicht (RvT) van De Hoop-Terwille ziet zich als een orgaan dat toezicht uitoefent. De RvT baseert haar toezicht op de zorgbrede Governancecode 2017. Dit document is opgesteld, goedgekeurd en vastgesteld door de Raad van Toezicht van De Hoop ggz en Terwille Verslavingszorg op 31 januari 2018.

Artikel 2. Kerntaken

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van De Hoop-Terwille door de Raad van Bestuur (ook genoemd: de bestuurder) en op de algemene gang van zaken binnen De Hoop-Terwille, zoals nader uitgewerkt in de statuten. De RvT ziet het als haar kerntaak om toe te zien op het behoud en invulling geven aan de missionaire en identiteitsgrondslag van de stichting in beleid en uitvoering van dat beleid door de bestuurders.

De RvT ziet er op toe dat de besturing zich richt op het realiseren van de doelstelling van De Hoop-Terwille, mede vanuit wettelijke bepalingen; de verwachtingen en noden van cliënten; eisen van financiers, opdrachtgevers en maatschappelijke partners; alsook vigerende opvattingen over kwaliteit van werkuitvoering (zorg, hulp, begeleiding), bedrijfsvoering, personeelsbeleid en medezeggenschap.

De RvT heeft in haar toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van De Hoop-Terwille.

De RvT neemt besluiten volgens het statutair bepaalde.

De RvT vervult de werkgeversrol naar de bestuurder en beoordeelt zijn functioneren jaarlijks. De beoordeling is mede gebaseerd op maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van De Hoop-Terwille, zoals ook nader uitgewerkt in het Reglement Raad van Toezicht De Hoop-Terwille.

De RvT vervult de rollen van klankbord en adviseur voor de bestuurder onder meer door

- te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de bestuurder
- de bestuurder te wijzen op lacunes met betrekking tot besturing, werkuitvoering en maatschappelijke positionering van De Hoop-Terwille
- suggesties te doen voor het tegemoet treden door de bestuurder van de lacunes
- interne en externe ontwikkelingen te signaleren naar de bestuurder
- in voorkomende gevallen de bestuurder bij te staan in de uitvoering van zijn taken.

De RvT voert haar kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de bestuurder.

De RvT onderwerpt haar eigen functioneren aan kritische reflectie en draagt zorg voor haar eigen scholing en ontwikkeling, zoals nader uitgewerkt in het reglement Raad van Toezicht van De Hoop-Terwille.

Artikel 3. Werkwijze

De werkwijze van de RvT heeft drie pijlers:

1^e pijler: De deskundigheid en inzet van zowel de individuele leden als van de RvT als geheel.

De achtergronden en deskundigheden van ieder lid leiden tot een samenstelling van de RvT waarin alle gewenste deskundigheden zijn vertegenwoordigd.

2^e pijler: Dialoog en debat.

Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van actieve, open en kritische dialogen. Hierbij zijn in het bijzonder van belang:

- zorgvuldige voorbereiding
- onderzoekende houding
- vragen stellen en het aangaan van het 'constructieve conflict'
- heldere conclusies en besluiten.

3^e pijler: Informatie.

De RvT hanteert voor het uitoefenen van haar taken de informatie die zij op basis van het Reglement Raad van Toezicht van De Hoop-Terwille kan opvragen.

De leden afzonderlijk als de RvT als geheel hebben de plicht zich adequaat te informeren.

De bestuurder verschaft de RvT van informatie, indien nodig met ondersteuning van staf, management, medewerkers of externen.

RvT en bestuurder bewaken een juiste verhouding tussen informatie over hoofdlijnen en details/deelaspecten.

Artikel 4. Vergaderingen en agenda

De RvT vergadert zo vaak als nodig voor het uitvoeren van haar toezichttaken.

De voorzitter maakt in overleg met de bestuurder een ontwerpagenda mede op basis van de jaaragenda/jaarplanning, besluiten van de RvT, voorstellen van de bestuurder en van de leden van de RvT. De voorzitter plaatst punten die een bredere doordenking vragen bovenaan, zo mogelijk direct na de opening en het vaststellen van de agenda.

Artikel 5. Verantwoording

De toezichtvisie van de RvT wordt op de website van de organisatie geplaatst.

De RvT stelt jaarlijks een verslag op van haar werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het jaarverslag van de organisatie en wordt op de website van de organisatie geplaatst.

Artikel 6. Reglement

Het Reglement Raad van Toezicht van De Hoop-Terwille werkt een aantal zaken nader uit zoals ten aanzien van bevoegdheden, informatievoorziening, samenstelling, rooster van aftreden en het voorkomen van belangenverstrengeling.